



LIGESTILLINGSREDEGØRELSE 2023

Alle kommuner, regioner og staten skal efter ligestillingslovens §§ 5 og 5 a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år. Dette er indberetning af ligestillingsredegørelse 2023 for Langeland.

PERSONALEOMRÅDET

Målsætninger på personaleområdet

	Nej	Ja
Har I målsætninger for fordeling af kvinder og mænd i ledelsesstillinger?	☒	☐

	Nej	Ja
Har I målsætninger for ligestilling mellem kvinder og mænd på personaleområdet i øvrigt?	☐	☒

Målsætninger for ligestilling mellem kvinder og mænd på personaleområdet i øvrigt:

- Langeland Kommune vil aktivt fremme ligestilling på personaleområdet for at bidrage til kvalitet i opgaveløsningen, rekruttering, bedre arbejdsmiljø, øget innovation og effektivitet samt styrke de gode historier omkring kommunen.

Ligestilling indtænkes i andre personalepolitiske områder.

Handlinger på personaleområdet

	Nej	Ja
Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?	☒	☐

	Nej	Ja
Har I taget initiativer til at fremme fordelingen mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering på personaleområdet i øvrigt?	☐	☒

Angiv initiativer	
Annonceskabeloner, der sikrer, at stillingsopslag tiltrækker begge køn eller det underrepræsenterede køn. Rekrutteringsmateriale aktivt rettet mod at tiltrække begge køn eller det underrepræsenterede køn. Brug af positive rollemodeller i rekrutteringsstrategi for at tiltrække det underrepræsenterede køn. Målrettet arbejde mod at sikre lige kønssammensætning i ansættelsesudvalg. Andet.	●

	Nej	Ja
Medtager I overvejelser om personalets køn i forbindelse med lønforhandlinger og tildeling af tillæg, m.m.? Anvender I systematisk data fordelt på køn til at få viden om kommunens kønsforskelle i forhold til lederes og personalets løn, tillæg, sygefravær og orlovsordninger m.m.?	● ●	

Eksempel på handling på personaleområdet

Navn på initiativet	Begge køn repræsenteret ligeligt i ansættelsesudvalg samt begge køn kommer til ansættelsessamtale.
Formål og baggrund for initiativet	Fremme ligestilling blandt kønnene.
Beskrivelse af initiativet	I ansættelsesudvalg repræsenteres begge køn ligeligt, og der udvælges ansøgere blandt begge køn.
Kontaktperson ift. initiativet	retc@langelandkommune.dk

Fakta på personaleområdet

Kønsfordeling i ledelse

Nedenstående tabeller viser kønsfordeling på relevante ledelsesniveauer. Tabellerne viser både den procentvise fordeling mellem kønnene samt antallet af kvinder og mænd.

Køn	Niveau 1 - Topchefer (Lønramme 39-42)	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	100% (1)	35,9%
Mænd	0% (0)	64,1%

Køn	Niveau 2 - Chefer (Lønramme 37-38)	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	62,5% (5)	51,5%
Mænd	37,5% (3)	48,5%

Køn	Niveau 3 - Ledere og specialister (Lønramme 35-36)	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	43,6% (13,8)	71%
Mænd	56,4% (17,9)	29%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Tallene i parentes angiver antal årsværk.

Kønsfordeling i personalet som helhed

Nedenstående tabel viser kønsfordelingen i kommunens personale som helhed. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene samt antallet af kvinder og mænd.

Køn	Personale	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	79,9% (831,5)	76,5%
Mænd	20,1% (209,1)	23,5%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Tallene i parentes angiver antal årsværk.

Fordeling mellem kvinder og mænd på deltid i alt, samt fordeling mellem deltidsansatte kvinder og mænd efter antal arbejdstimer

Nedenstående tabeller viser kønsfordelingen i kommunens personale ansat på deltid og derefter kønsfordelingen hos de deltidsansatte i forskellige tidsintervaller af arbejdstid. Tabellerne viser både den procentvise fordeling mellem kønnene samt antallet af kvinder og mænd.

Køn	Deltid i alt	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	53,4% (429,4)	44,1%
Mænd	29,5% (58,3)	20,5%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Deltidsansatte er defineret som medarbejdere, som arbejder mindre end 37 timer om ugen (1.919 timer om året). Tallene i parentes angiver antal årsværk.

Køn	29,5 - 37 timer	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	79,2% (340,3)	78,7%
Mænd	68,2% (39,7)	64,3%

Køn	18,5 - 29,5 timer	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	15,9% (68,2)	16,2%
Mænd	19,9% (11,6)	21,7%

Køn	0 - 18,5 timer	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	4,9% (21)	5,1%
Mænd	11,9% (6,9)	14%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Tallene over i parentes angiver antal årsværk.

Initiativer for ligestilling på personaleområdet generelt

Forventer I på baggrund af tallene at igangsætte nye initiativer til at fremme ligestilling på personaleområdet?	
Ja, blandt ledelsen	
Ja, blandt personalet	
Nej, det giver ikke anledning til at igangsætte nye initiativer	

KERNEYDELSER

Målsætninger for ligestilling i kerneydelser

	Nej	Ja
Har I en målsætning for ligestilling af kvinder og mænd for jeres kerneydelser?		●

Målsætninger for ligestilling mellem kvinder og mænd i kerneydelser:

- Langeland Kommune vil monitorere, sammenligne og fremme ligestillingsindsatser i alle forvaltningsområder.
Langeland Kommune vil synliggøre indsatsen overfor borgere og interessenter.
Langeland Kommune vil inddrage borgerne i prioriteringen af indsatser for ligestilling.

Handlinger for ligestilling i kerneydelser generelt

	Nej	Ja
Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?		●
Medtænker I kønsaspektet og kønsopdelte data, når der udarbejdes analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser og lignende?		●
Medtager I overvejelser om køn i jeres vurdering af kommunikationsmaterialer, så indhold og form så vidt muligt er målrettet den ønskede målgruppe?		●

Eksempel på handling i kerneydelser

Navn på initiativet	Ligestilling blandt gæster på museum.
Formål og baggrund for initiativet	At fremme ligestilling.
Beskrivelse af initiativet	Tiltag der målrettes forskellige målgrupper; herunder køn.
Kontaktperson ift. initiativet	Peer Henrik Hansen, Langelands Museum.

Ligestilling i sundhedsydelser og sundhed generelt

	Nej	Ja
Har I etableret initiativer på sundhedsområdet målrettet at fremme ligestilling i brugen af sundhedsydelser og/eller ligestilling i sundhed generelt?	☒	☐

Fakta om brug af sundhedsydelser og sundhed generelt blandt kvinder og mænd

I det følgende præsenteres tabeller med fakta for brug af sundhedsydelser og sundhed generelt blandt kvinder og mænd

Kønssammensætning ved besøg hos almen praktiserende læge i 2021

Nedenstående tabel viser kønssammensætningen af besøg hos almen praktiserende læge i 2021 fordelt på aldersintervaller. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene i jeres kommune, antallet af kvinder og mænd samt det procentuelle landsgennemsnit fordelt på aldersintervaller.

Aldersinterval (år)	Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
0-9 år	50,7% (3,8)	49,3% (3,7)	49,3% (3,7)	50,7% (3,8)
10-19 år	63,4% (4,5)	36,6% (2,6)	60,3% (4,1)	39,7% (2,7)
20-29 år	73,5% (9,7)	26,5% (3,5)	69,9% (8,6)	30,1% (3,7)
30-39 år	68,5% (8,7)	31,5% (4)	69,2% (9)	30,8% (4)
40-49 år	67,2% (8,8)	32,8% (4,3)	63,6% (8,2)	36,4% (4,7)
50-59 år	59,3% (8,9)	40,7% (6,1)	59,3% (8,9)	40,7% (6,1)
60-69 år	53% (9,6)	47% (8,5)	54,4% (9,9)	45,6% (8,3)
70-79 år	52,8% (12,2)	47,2% (10,9)	51,9% (12,1)	48,1% (11,2)
80-89 år	48,8% (16,3)	51,2% (17,1)	51,8% (17,2)	48,2% (16)
≥90 år	45,8% (25,4)	54,2% (30)	50,5% (24,1)	49,5% (23,6)

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Tallene er opgjort efter gennemsnitlig andel af besøg hos læge for kvinder og mænd i kommunen i procent. I parentes er tallet opgivet i gennemsnitlig antal besøg pr. person.

Kønssammensætning ved besøg hos psykolog i 2021

Nedenstående tabel viser kønssammensætningen af besøg hos psykolog i 2021 fordelt på aldersintervaller. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene i jeres kommune, antallet af kvinder og mænd samt det procentuelle landsgennemsnit fordelt på aldersintervaller.

Aldersinterval (år)	Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
0-24 år	56% (15)	44% (12)	73% (11119)	27% (4015)
25-34 år	67% (14)	33% (7)	71% (13956)	29% (5666)
35-44 år	76% (16)	24% (5)	73% (9919)	27% (3675)
45-54 år	84% (27)	16% (5)	75% (9246)	25% (3039)
55-64 år	73% (27)	27% (10)	75% (7589)	25% (2511)
≥65 år	69% (18)	31% (8)	75% (5006)	25% (1710)

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Tallene er opgjort efter andelen af kvinder og mænd i procent, der har kontaktet psykologhjælp i kommunen. I parentes er tallet opgivet som antal kvinder og mænd, der har kontaktet psykologhjælp.

Kønssammensætning i brugen af kommunal genoptræning/vedligeholdelsestræning i 2021

Nedenstående tabel viser kønssammensætningen i brugen af kommunal genoptræning/vedligeholdelsestræning i 2021 fordelt på aldersintervaller. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene i jeres kommune, antallet af kvinder og mænd samt det procentuelle, månedlige landsgennemsnit fordelt på aldersintervaller.

Aldersinterval (år)	Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
Under 65 år	57,4% (10,9)	42,6% (8,1)	56,7% (2954)	43,3% (2258)
65-74 år	49,9% (17,3)	50,1% (17,4)	53,8% (2647)	46,2% (2274)
75-84 år	65,2% (39,3)	34,8% (21)	58,4% (5556)	41,6% (3963)
≥85 år	73,9% (51,2)	26,1% (18,1)	69,4% (6067)	30,6% (2669)

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Andelen i procent viser fordelingen mellem kvinder og mænds brug af genoptræning og/eller vedligeholdelsestræning i kommunen. I parentes er tallet opgivet som antallet af kvinder og mænd, der har modtaget genoptræning og/eller vedligeholdendes træning beregnet som et månedligt gennemsnit over året.

Middellevealder for kvinder og mænd i kommunens landsdel 2020-2021

Nedenstående tabel viser middellevealderen for både kvinder og mænd i jeres kommunes landsdel i 2020-2021, ligesom den viser landsgennemsnittet for kvinder og mænds middellevealder i 2020-2021.

Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
83,4	79,6	83,4	79,6

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Middellevealder er opgjort på landsdelsniveau. Kommunerne er derefter koblet op på landsdel.

Fakta om brug af sundhedsydelser og sundhed generelt blandt kvinder og mænd

	Nej	Ja
Forventer I på baggrund af tallene at igangsætte indsatser til at fremme ligestilling i kvinder og mænds brug af sundhedsydelser og sundhed generelt i kommunen?		

Uddyb de indsatser, I forventer at igangsætte til at fremme ligestilling i brug af sundhedsydelser og sundhed generelt:

- Brede tilbud, i vores afklarende samtaler er vi opmærksomme på kønsaspektet men gør meget for ikke at generalisere og stigmatisere.

AFSLUTNING

Ja	
Indberetningsskemaet er færdigudfyldt	☒
Indberetningsskemaet er godkendt af kommunalbestyrelsen. Indberetningsskemaet afsluttes og låses	☒